Samordningsförbundet Stockholms stad

Demokratiåtagande 100 år

Flera av samordningsförbunden i Stockholms län har beslutat att ställa sig bakom Deklarationen för en stark demokrati, däribland Samordningsförbundet Stockholms stad. Ett samordningsförbund har fyra medlemmar: Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommuner och Region som arbetar för att utveckla samverkan över tid. Detta görs bland annat genom finansiering av insatser som syftar till att möjliggöra en förbättrad hälsa och en ökad möjlighet till arbete eller studier för personer i behov av samordnat stöd, en samordnad rehabilitering. Syftet med samverkan är att uppnå en effektiv resurs-användning, öka andelen medborgare som är självförsörjande och utveckla bättre rehabiliteringsmöjligheter för den enskilda personen. Samordningsförbunden verkar för att arbetet som bedrivs i de finansierade insatserna utgår från alla människors lika värde och rättigheter och att det systematiskt motverkar diskriminerande handlingar.

Genom undertecknandet av deklarationen åtar vi oss att ytterligare förstärka arbetet med att synliggöra individers behov och öka tillgången till samordnade insatser oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder, privatliv eller social bakgrund. Vi vill aktivt sprida kunskap och medvetenhet om jämställdhet, likabehandling samt icke-diskriminering genom kontinuerliga kunskapsseminarier, webbinarier och workshops med andra samordningsförbund, deltagare, medarbetare, chefer och politiker.

Inom ramen för deklarationen åtar sig Samordningsförbundet Stockholms stad att:

Organisationens interna åtagande

Vara drivande i arbetet med att skapa ett öppet och respektfullt samtalsklimat och en tillitsfull arbetskultur som kännetecknas av medmänsklighet.
I vårt ESF-projekt (Europeiska Socialfonden) Rätt stöd för mig! åtar vi oss att ha inkluderingsträffar med olika teman för samtlig projektpersonal i samarbete med Samordningsförbundet Huddinge Botkyrka Salem och Samordningsförbundet Södertälje. ESF-projekt grundar sig på att mänskliga rättigheter ska genomsyra alla delar av genomförandet enligt krav om horisontella principer/HP d v s jämställdhet,

tillgänglighet och icke-diskriminering som ställs av Europeiska socialfonden som medfinansierar projektet.

I vårt andra ESF-projekt MIA Vidare Stockholm åtar vi oss att på varje arbetsmöte ha en HP-punkt om jämställdhet, tillgänglighet, icke-diskriminering.

På förbundet åtar vi oss att ha Jämställdhet som en punkt på arbetsplatsträffar/APT. Vi ska också på varje APT gå igenom ett steg av Respekttrappan https://www.respekttrappan.se/#/ för att utveckla en inkluderande arbetskultur.

Fortsätta verka för att arbetet i de finansierade samverkansinsatserna genomsyras av jämställdhet, likabehandling och icke-diskriminering.
I Rätt stöd för mig! finns en arbetsgrupp med MR-ambassadörer (Mänskliga Rättigheter) från varje delprojekt. Vi åtar oss att månadsvis följa upp statistik av deltagare ur ett könsperspektiv.

Synliggöra när/om någon missgynnas utifrån ogrundade föreställningar, missgynnande mönster och handlingar eller ojämlika förhållanden som identifieras genom arbetet i de finansierade insatserna.
I Rätt stöd för mig! åtar vi oss att följa upp rutinen för avvikelsehantering om deltagare missgynnas individuellt eller strukturellt och göra en kartläggning av vilka unga som får tillgång till samordningsförbundsfinansierade insatser utifrån kön, etnicitet och funktionssätt.

Fortsätta med aktiva åtgärder utifrån vart och ett av de sju diskrimineringsgrunderna och låta dem ta plats på egna villkor i utvecklingsarbetet genom Samordningsförbundets samtliga insatser.
Detta arbete kräver tillgång till jämlikhetsdata, d v s kunskap om hur personer upplever bemötande och stöd utifrån diskrimineringsgrunderna, och det har vi ännu inte tillgång till inom samordningsförbundsfinansierade insatser. Rätt stöd för mig! kommer under hösten se över möjligheten att införa insamling av jämlikhetsdata tillsammans med samordningsförbunden Östra Södertörn och Huddinge-Botkyrka-Salem.

Samordningsförbundet Stockholms stad

Organisationens externa åtagande

Synliggöra och motverka arbetsmarknadens diskriminering av personer som inte är vita.
I Rätt stöd för mig! ska vi arbeta för att införa jämlikhetsdata för att synliggöra diskrimineringen genom att fånga upplevelsen hos personer med annan etnicitet än etnisk svensk och annan hudfärg än vit. Diskriminering synliggörs genom att referera till aktuell forskning och föra en dialog för att motverka diskriminering utifrån förbundens uppdrag om att bidra till inkludering. Vi ska använda material från Länsstyrelsen i Stockholms projekt ”Vidga normen”. Projektet åtar sig genomföra gruppaktiviteter som syftar till att deltagare ska få större kunskap om mänskliga rättigheter, diskrimineringsgrunder och samhällssystemet för att öka möjligheterna för både dem själva och deras anhöriga att identifiera missgynnande mönster.

I MIA Vidare Stockholm, åtar vi oss att ha ett informationstillfälle för deltagarna där projektet kommer att presentera delar av de horisontella principerna jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering utifrån projektets målgrupp.

Förbundet åtar sig att uppmärksamma att demokratin fyller 100 år på vår hemsida, koppla det till demokratidagen som anordnas tillsammans med andra samordningsförbund i Stockholms län den 8 november. Demokratidagen anordnas för samtliga medarbetare i våra finansierade insatser i syfte att fördjupa kunskaperna och skapa dialog och samsyn kring hur och varför vi arbetar inkluderande och hur vi säkerställer att medborgares erfarenheter, kunskaper och synpunkter tas tillvara. Informationen på hemsidan länkas sedan till andra sociala medier.

Kravställa att även upphandlade aktörer såsom leverantörer av arbetsträningsplatser, utvärderare och föreläsare aktivt verkar för inkludering, jämställdhet och icke-diskriminering.
Förbundet åtar sig att under hösten genomföra uppföljningsbesök hos de leverantörer som förbundet skrivit avtal med för arbetsträning. Uppföljningsbesöket ska gå ut på att

föra en dialog kring de policydokument de lämnat in om jämställdhet, tillgänglighet, icke-diskriminering