



SAMORDNINGSFÖRBUNDET  
ÖSTRA SÖDERTÖRN

## Demokratiåtagande 100 år

Ett samordningsförbund utgör en struktur för att få samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommuner och Region att fungera över tid. Detta görs bland annat genom finansiering av insatser som syftar till att möjliggöra förbättrad hälsa och ökad möjlighet till arbete eller studier för personer i behov av samordnat stöd. Syftet med samverkan är att uppnå en effektiv resursanvändning, öka andelen medborgare som är självförsörjande och utveckla bättre rehabiliteringsmöjligheter för den enskilda personen. Samordningsförbunden verkar för att arbetet som bedrivs i de finansierade insatserna utgår från alla människors lika värde och rättigheter och att det systematiskt motverkar diskriminerande handlingar.

Några av samordningsförbunden i Stockholms län har beslutat att ställa sig bakom Deklarationen för en stark demokrati, däribland Samordningsförbundet Östra Södertörn.

Genom undertecknandet av deklARATIONEN åtar vi oss att ytterligare förstärka arbetet med att synliggöra individers behov och öka tillgången till samordnade insatser oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder, privatliv eller social bakgrund.

Inom ramen för deklARATIONEN åtar sig Samordningsförbundet Östra Södertörn att tillsammans med övriga förbund som ingår att:

- Aktivt sprida kunskap och medvetenhet om gemensamma och aktuella samverkansområden och ämnen som jämställdhet, likabehandling samt icke-diskriminering genom kontinuerliga kunskapsseminarier, webinarier och workshops med medarbetare, chefer, politiker och andra berörda, se exempel nedan.
- Vara drivande i arbetet med att skapa ett öppet och respektfullt samtalsklimat och en tillitsfull arbetskultur som kännetecknas av medmänsklighet, detta ingår i samtliga möten som beskrivs nedan.
- Fortsätta verka för att arbetet i de finansierade samverkansinsatserna genomsyras av jämställdhet, likabehandling och icke-diskriminering, se exempel nedan.

- Synliggöra när/om någon missgynnas utifrån ogrundade föreställningar, missgynnande mönster och handlingar eller ojämlika förhållanden som identifieras genom arbetet i de finansierade insatserna, detta ingår i vårt arbete och i samtliga möten som beskrivs nedan.
- Synliggöra och motverka arbetsmarknadens diskriminering av personer som inte är vita, se exempel nedan.
- Stärka medborgarnas inflytande och delaktighet i utformningen av finansierade insatser och Samordningsförbundets behovsanalyser, se exempel nedan.
- Kravställa att även upphandlade aktörer såsom leverantörer av arbetsträningsplatser, utvärderare och föreläsare aktivt verkar för inkludering, jämställdhet och icke-diskriminering, se exempel nedan.
- Fortsätta med aktiva åtgärder utifrån vart och ett av de sju diskrimineringsgrunderna och låta dem ta plats på egna villkor i utvecklingsarbetet genom Samordningsförbundets samtliga insatser, se exempel nedan.

**Här följer några exempel på konkreta aktiviteter som vi har planerat att utföra under hösten 2021 för att stärka det interna, externa och kommunikativa åtagandet:**

*Internt Samordningsförbundet Östra Södertörn*

- **Den 16 september** arrangerar vi en utbildningsdag om Jämställdhet där vår styrelse, beredningsgrupp och kansliet deltar. Dagen kommer att ha ett övervägande fokus på intersektionalitet och jämställdhet, utbildningsanordnaren LEDA 20 håller i dagen. Arbetet kommer att följas upp kontinuerligt. Detta är en del i arbetet att aktivt sprida kunskap och medvetenhet om jämställdhet, likabehandling samt icke-diskriminering.
- **Den 29 september** bjuder vi inom ramarna för vårt socialfondsfinansierade projekt MIA Vidare in till en föreläsning och efterföljande dialog med Hanna Wallenstein. Föreläsningen kommer att belysa frågor om rasism, inkludering och minoritetsstress och är ett sätt att följa upp och fortsätta dialogen som påbörjats efter föreläsningar av Kitimbwa Sabuni och Lovette Yallow. Drygt 70 medarbetare i Stockholms län kommer att nås av föreläsningen och sedan

delta i dialog på temat. Detta är en del i arbetet att aktivt sprida kunskap och medvetenhet om rasism, likabehandling samt icke-diskriminering. Det är också ett konkret exempel på en aktivitet där vi vill synliggöra och motverka arbetsmarknadens (och samhällets) diskriminering av personer som inte är vita.

- **Den 14 september** arrangerar vi tillsammans med MUCF en workshop om hur fler unga kan börja arbeta eller studera och inte hamna i långvarigt utanförskap. MUCF har i uppdrag att stödja den lokala samverkan för denna målgrupp som riskerar att hamna i ett långvarigt utanförskap. Målet med workshopen är att vi i samverkan ska identifiera områden där vi gemensamt kan underlätta samverkan mellan parterna för att få fler unga mellan 16-29 att börja arbeta eller studera samt delta i samhällsliv – viktigt förutsättning för en stark demokrati. Aktiviteten är också en del i arbetet att synliggöra när/om någon missgynnas utifrån ogrundade föreställningar, missgynnande mönster och handlingar eller ojämlika förhållanden som identifierats genom arbetet i de finansierade insatserna.
- **Den 30 september** lämnar Samordningsförbundet Östra Södertörn in två slutrapporter i ett förstudiearbete finansierat av socialfonden. I slutsatserna har vi skissat på planer för vårt kommande arbete, i detta har det blivit tydligt att vi behöver ha ett allt större fokus på tillgänglighet och inkludering, kunskapshöjande insatser. Detta är nära kopplat till arbetet med en starkare demokrati – för alla. Skissen kommer på sikt att mynna ut i konkreta planer för vårt fortsatta arbete och omsluter samtliga punkter om ökad inkludering, delaktighet och att synliggöra strukturell diskriminering/ojämlikhet.
- **Den 3 december** anordnar vi en medarbetardag om delaktighet. Temat kommer att vara hur vi säkerställer att de deltagare som tar del av våra aktiviteter och insatser är delaktiga i beslut om insatser och stöd. Det handlar om delaktighet både på ett direkt personligt plan men också i strategiska och övergripande frågor och beslutsprocesser. I våra målgrupper möter vi dagligen personer som har en utsatt situation i arbetsliv och samhällsliv (utifrån de sju diskrimineringsgrunderna). Detta är en del i arbetet att stärka medborgarnas inflytande och delaktighet i utformningen av finansierade insatser och Samordningsförbundets behovsanalyser.
- **Inom ramarna för SamMA-projektet** som är socialfondsfinansierat så kommer vi under hösten 2021 att arrangera forum för delaktighet för våra målgrupper. Dessa forum blir en plats där projektets deltagare (unga med funktionsnedsättning) får möjlighet att komma med

synpunkter och tankar på sådant som lokalt bör åtgärdas och anpassas i respektive kommun för att öka möjligheten till deltagande i arbetslivet. Även denna aktivitet är en del i arbetet att stärka medborgarnas inflytande och delaktighet i utformningen av finansierade insatser och Samordningsförbundets behovsanalyser.

- **Under hösten 2021** kommer vi att arbeta mer aktivt för att kravställa att våra upphandlade aktörer såsom leverantörer av arbetsträningsplatser, utvärderare och föreläsare aktivt verkar för inkludering, jämställdhet och icke-diskriminering. Vi har kommit en bit på vägen i arbetet men behöver säkerställa att detta finns med i förfrågningsunderlag och avtal.

### *Externt åtagande*

Under hösten kommer Samordningsförbundet Östra Södertörn att hålla i tre digitala kunskapsseminarier där samtliga är direkt kopplade till vårt demokratiåtagande och ett led i arbetet att aktivt sprida kunskap och medvetenhet om gemensamma och aktuella samverkansområden och ämnen som jämställdhet, likabehandling samt icke-diskriminering. Våra kunskapsseminarier når ut till mellan 100-200 personer som arbetar i kommuner, inom hälso- och sjukvården eller hos Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan framförallt i Stockholms län men även från andra delar av landet.

- **24 september kunskapsseminarium** om delaktighet och bemötande (vi diskuterar olika metoder för delaktighet – tjänstedesign, motiverande intervju och empowerment). Vi har valt temat för att långsiktigt arbeta för att stärka medborgarnas inflytande och delaktighet
- **12 november kunskapsseminarium** om Rasism i arbetslivet – uppföljning efter tidigare kunskapsseminarium där Kitimbwa Sabuni var föreläsare. Vi har valt detta tema för att vi vill synliggöra och motverka arbetsmarknadens diskriminering av personer som inte är vita och ojämlika förhållanden.
- **Ytterligare ett kunskapsseminarium** kommer att hållas på tema barnrättsperspektiv som är en central del i en aktiv demokrati (datum ej satt ännu).
- **Den 8 november** arrangerar vi tillsammans med de andra samordningsförbund i Stockholms län som beslutat att underteckna deklARATIONEN, en demokratidag för alla de medarbetare i



SAMORDNINGSFÖRBUNDET  
ÖSTRA SÖDERTÖRN

länet som arbetar i insatser som finansieras av samordningsförbunden. Syftet är att fördjupa kunskaperna och skapa dialog och samsyn kring hur och varför vi arbetar inkluderande och hur vi säkerställer att medborgares erfarenheter, kunskaper och synpunkter tas tillvara. Det handlar om ett hundratal medarbetare som kommer att få ta del av dagen.

### *Kommunikativt åtagande*

Samtliga punkter som vi nämnt ovan om det interna respektive det externa åtagandet är också en del av vårt kommunikativa åtagande. Vi arbetar aktivt med vår egen värdegrund och hur vi kommunicerar – lever ut och förmedlar vad vi står för. I vår kommunikationsplan är demokrati, inkludering och icke diskriminering självklara delar.

- Vi lyfter upp samtliga kunskapsseminarier, dess teman och föreläsare i inlägg på sociala medier.
- Vi lyfter upp vårt Demokratiåtagande (och demokratins 100 års jubileum) i våra sociala medier.
- Vi skriver nyheter om samtliga kunskapsseminarier, dess teman och föreläsare på vår hemsida
- Vi skriver om vårt demokratiåtagande (och demokratins 100 års jubileum) på vår hemsida.