

Om aktören

Demokratideklarationens åtaganden för Örnsköldsviks kommun

Aktör

1921 genomfördes det första riksdagsvalet i Sverige med allmän och lika rösträtt för kvinnor och män. Utifrån detta firar Sverige Demokratien 100 år under 2021. Kommittén för demokratin 100 år är tillsatt av regeringen med uppdraget att samordna och genomföra insatser för en stark demokrati. Arbetet samlas under namnet Vår demokrati – Vård att värna varje dag. Örnsköldsviks kommun ställer sig bakom deklarationens syfte och innehåll och tar självklart avstånd från all form av diskriminering, extremism, främlingsfientlighet, korruption och rasism samt medvetet och systematiskt jobba för att stärka den representativa demokratin. Örnsköldsviks kommun ingår även i ett nätverk som Länsstyrelsen leder för att utveckla arbetet med demokratin och mänskliga rättigheter.

Organisationens interna åtagande

Aktiviteter

- Fortsätta kommunens jämställdhetsarbete både internt och externt och implementering av jämställdhetsstrategin. Kommunen är även modellkommun i arbetet med jämställdhet. Det innebär att vi lär av andra kommuner som kommit längre i jämställdhetsarbetet och att vi från och med i år också är en modellkommun för andra kommuner som precis påbörjat sitt arbete med jämställdhetsintegrering. Att ha en verksamhet som är jämställd både internt och i det externa arbetet med service och samverkan med medborgare och olika aktörer är en av grundstenarna i att vi har en demokratisk plattform att verka från. Som modellkommun kan vi stärka andra kommuner i deras arbete att bli både mer jämställda och därmed också mer demokratiska

Kommunen har genomfört en omfattande demokratiutredningen som omfattat både den interna organisationen och kommunens externa arbete och är nu i läget att fatta beslut om förändringar i organisation, strukturer och arbetssätt i syfte att främja den representativa demokratin. Detta kommer detta att medföra en kompetenshöjning både för tjänstepersoner och förtroendevalda som gynnar det fortsatta arbetet med demokrati. Utbildningsinsatser kring jämställdhet, barnrättighetsfrågor, Agenda 2030 och preventivt arbete mot våld kommer göras för alla förvaltningar, tjänstepersoner och förtroendevalda. Det kommer anordnas dialogdagar för att bättre förankra de kommunala processerna på en demokratisk grund. Örnsköldsviks kommun har tagit fram en arbetsmodell för att få ett förstärkt samhällskontrakt mellan samtliga aktörer som bor och verkar i kommunen.

I arbetet med lokala samhällskontrakt utvecklar kommuns organisation och medborgare tillsammans en modell för systematisk medborgardialog. Detta medför att vi internt måste jobba med och ta fram utbildningsmaterial både för förtroendevalda och tjänstepersoner för att öka kunskapen om den representativa demokratin.

Det systematiska interna jämställdhetsarbetet pågår och ska implementeras in i alla kommunens verksamheter.

Organisationens externa åtagande

Med en ny webb, som sattes i bruk under våren 2021, ska vi vara mer tillgängliga för medborgare och andra som söker information. Genom att skapa plattformar för att jämställd och jämlik information ges är en förutsättning för att bygga ett demokratiskt samhälle. För unga ska vi publicera en app som ska ge unga större förutsättningar att ta del av aktiviteter och kunna vara med och göra sin röst hörd.

Kommunens jämställdhetsstrategi har också ett externt perspektiv då även kommunens verksamhet som riktar sig till service, samverkan och samarbete ska präglas av att insatser och agerande grundar sig i jämställda, likvärdiga och kvalitetssäkrade beslut

I arbetet med lokala samhällskontrakt utvecklar kommuns organisation och medborgare tillsammans en modell för systematisk medborgardialog. I detta arbete följer att vi jobba tillsammans med medborgarna för att finna de lämpligaste vägarna för att information och återkoppling.

Fortsätta att utveckla arbetet som påbörjades hösten 2020 med att utveckla lokala samhällskontrakt som har som mål att:

1. Att stärka den lokal demokratin över tid.
2. Att etablera kontakt och kontaktytor mellan politiker, tjänstepersoner och medborgare för att skapa utbyte och delaktighet för ett gemensamt samhällsbygge.
3. Att på kort och lång sikt kunna använda kollektiv problemlösning för att tackla samhällets utmaningar tillsammans.
4. Att på långt sikt öka det demokratiska samtalet och stärka förtroendet för den representativa demokratin som bygger på en ömsesidig tillit mellan den politiskt styrda organisationen och medborgarna.

- Stå värd för Demokratistugan i september i samarbete med länsstyrelsen i Västernorrland och övriga kommuner för att under denna tid lyfta och synliggöra demokratin ännu mer.
- Tillsammans med ungdomar lyfta och synliggöra perspektiv av demokratin genom sociala medier och aktiviteter riktade främst mot unga.
- Erbjuder högstadiet och gymnasiet en digital demokratiutställning att jobba med under hösten i klassrummet.
- Biblioteket kommer genomföra aktiviteter som lyfter fram olika aspekter av vår demokrati.

Organisationens kommunikativa åtagande

Via vår webb och sociala medier lyfta och synliggöra aktiviteter och verksamhet som jobbar för att stärka demokratin och de mänskliga rättigheterna. Vi kommer under 2021 att uppmärksamma demokratins 100-årsjubileum på vår webb och i våra sociala medier.

Information till skolor och föreningslivet kommer gå ut (har delvis gått ut).