

Organisationens interna åtagande

Interna och externa kommunikationsinsatser om demokrati kopplat till arbetet med Agenda 2030. *De globala målen, inklusive mål 16 – fredliga och inkluderande samhällen, lyfts på olika sätt, externt till exempel på webb och i sociala kanaler och internt genom till exempel internutbildning och Personalbladet. Demokratin 100 år har redan uppmärksammats i ett inlägg på sociala medier, den 26 januari, och det finns planer på att uppmärksamma det igen under året.*

Organisationens externa åtagande

Förstudieprojekt via ICLD och kenyansk partnerkommun om att utveckla arbetet kring medborgardemokrati och plattformen Consul. *Förstudien genom ICLD ska pågå under 2021-2022, och syftar till att utveckla ökad transparens och delaktighet för invånarnas möjlighet till medborgardialog. Det innebär i praktiken att med plattformen Consul som verktyg, undersöka nya arbetsätt kring inkomna förslag, dialog och debatter. Det finns även möjlighet att tydligare knyta dessa till röstning, insatser och budget. Förstudien ska göras tillsammans med en afrikansk partnerkommun, så att ett lärande uppstår mellan kommunernas två processer.*

Text om "Trainee hos kommunledningen för elever på gymnasiet":

Hultsfreds gymnasium och kommunledningen i Hultsfreds kommun undersöker möjligheterna att erbjuda trainee-ansättningar för elever på gymnasiet som är intresserade av att arbeta i offentlig sektor på ledningsnivå. Traineeprogram förekommer för ambitiösa högskoleelever men oss veterligen inget för gymnasieelever.

Kommunledningen vill möjliggöra för fler att i tidig ålder:

- få insyn i Sveriges demokratiska system i syfte att öka förståelsen och intresset för att senare i livet vilja arbeta i "demokratibranschen"
- få kunskap om ledarskapet inom offentlig sektor.
- få en möjlighet att bidra till kommunal utveckling genom direkt mentorskap till chef
- träna ledarskap, projektledning och administration inom offentlig sektor
- få ett kontaktnät och ett värde på sin CV

Deltagarna kommer att få podda om sina erfarenheter kring demokratiska systemet i Sverige och ledarskapet i offentlig sektor etc. Förhoppningen är också att kommunledningen tillsammans med trainee blir en del av ordinarie undervisning inom vissa program på gymnasiet. På så sätt ökar spridningseffekterna av varje enskild traineeplats.

Organisationens kommunikativa åtagande

Utbildning för medarbetare och chefer om demokrati, genom introduktion för nyanställda och för chefer.