

Luleå tekniska universitet

Organisationens interna åtagande (Hur ska organisationen arbeta med demokrati inom den egna organisationen?)

Luleå tekniska universitet har en ny vision – Vision 2030. *"Vi formar framtiden genom nydanande utbildningar och banbrytande forskningsresultat. Med utgångspunkt i den arktiska regionen skapar vi global samhällsnytta."*

Visionen har sex huvudstrategier varav en särskilt inriktar sig på demokrati – *"Med en välkomnande kultur som genomsyras av mod, närhet och tillit skapar vi utveckling och innovation"*. Kärnan i strategin är att vi ska värna om och bidra till ett hållbart samhälle som vilar på demokratiska värderingar och akademiska kärnvärden. Vi ska stå upp för alla människors lika värde och vi välkomnar studenter, forskare och medarbetare från olika länder och kulturer.

Inom ramen för detta ska universitetet arbeta med breddad rekrytering av studenter, forskare och medarbetare. Under året kommer universitetet göra insatser för att:

- Öka antal kvinnor som läser till ingenjörer och antalet män som väljer att läsa exempelvis vård- eller lärarutbildningar
- Öka antalet kvinnor som är adjungerade eller professorer
- Öka mångfalden på ledande, icke akademiska, befattningar inom universitetet
- Genomföra utbildning inom jämställdhetsintegrering för personer med ledande befattningar och studentkårerna
- Inkludera examinerande moment i jämställdhet alla våra utbildningsprogram
- Implementera LTUs uppförandekod och Trygg på LTU bland medarbetare och studenter
- Genomföra demokratiska samtal med studenter och anställda
- Genomföra en medarbetarenkät där bland annat diskriminering och hur medarbetares synpunkter tas tillvara

Organisationens externa åtagande (Hur ska aktören arbeta med demokrati gentemot externa målgrupper?)

Under året kommer aktiviteter göras för att uppmärksamma historiskt viktiga händelser och andra händelser som har stor betydelse för de samhälle vi lever i. Det kommer att varvas mellan föreläsningsserier, demokratiskt samtal, internationella gäster och utställningar. Detta kommer även i vissa fall ske i samverkan med andra aktörer i länet såsom Länsstyrelsen, Region Norrbotten, Arctic Five, Demokratinätverket²¹, Polarforskningssektariatet samt kommunerna.

Föreläsningsserie med tänkta teman under året:

- Demokrati jubileum om Kvinnors rösträtt
- Internationella minnesdagen av Förintelsen
- Undertecknande av Demokratideklarationen
- Internationella kvinnodagen, Gertrud Åström
- Föreläsning, Kvinnor i kampen mot Apartheid i Sydafrika
- Kvinnors kamp för utbildning
- Rösträttsfirande
- Internationella dagen för demokrati
- Arctic five och Demokratinätverket²¹:

Demokratiska samtal med tänkta teman, 4-6 samtal under året:

- Fake-news som hot mot demokrati och/eller: Hur högt är taket? (Hotbild mot journalister/politiker/forskare)
- Vem ska besluta i viktiga frågor – politiker (folket, demokrati) eller experter (forskare). Exempel: Klimathot, pandemi.
- Kunskap är makt. Utbildningshistoria med internationella utblickar (Malala) Varför är rätten för utbildning så grundläggande för demokrati och i demokratiska processer?
- Målkonflikter – hållbart samhälle? Markkonflikter – en politisk eller juridisk fråga?
- Rösträtt för en del – eller för alla? I vissa sammanhang men inte alla? (Politikens genusgränser, etniska gränser, rumsliga gränser. Rättigheter kan införas och tas bort. Formella rättigheter är inte som reella möjligheter.)

Studenter

Tillsammans med studentrekrytering/studentkårer/career center engagera dem till ett demokratiprojekt/event under året.

Organisationens kommunikativa åtagande (Vad ska kommuniceras och till vem?)

Universitetet kommer att genomföra aktiviteter som riktar sig till allmänheten, studenter och medarbetare genom föreläsningsserier, demokratiska samtal och i samband med universitetets 50 års jubileum. Kommunikation kommer att ske via webb, digitala sändningar, seminarier och sociala medier.

Vi lyfter fram vikten av demokratiska värderingar, alla människors lika värde och rättigheter i presentationer och tal vid ett flertal återkommande tillfällen som exempelvis när vi välkomnar nyanställda, hälsar nya studenter välkomna och tackar dem för deras tid hos oss vid examen.

I och med att vi rekryterar personer från hela världen och regelbundet lyfter fram våra anställda på webben och i sociala medier förmedlar vi naturligt en mångkulturell organisation. Detta förstärks av externa medier och deras rapportering av vår forskning, utbildning och samverkan.

Vi tar ställning och kommunicerar internt och externt när händelser uppmärksammas som på ett tydligt sätt hotar demokratiska värderingar och mänskliga rättigheter.